

IEE/JE-080/2023

**ACUERDO DE LA JUNTA EJECUTIVA DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO,
POR EL QUE SE APRUEBA EL PLAN ANUAL DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN
2023-2024**

G L O S A R I O

Código Electoral	Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla.
Consejera Presidenta	Consejera Presidenta del Consejo General y de la Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado.
Consejo General	Consejo General del Instituto Electoral del Estado.
Instituto	Instituto Electoral del Estado.
Junta Ejecutiva	Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado.
Plan Anual	Plan Anual de Actividades de Capacitación 2023-2024.
Secretario Ejecutivo	Secretario Ejecutivo del Consejo General y de la Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado.
Unidad de Formación	Unidad de Formación y Desarrollo del Instituto Electoral del Estado.

A N T E C E D E N T E S

- I. El treinta y uno de marzo de dos mil diecisiete, el Consejo General aprobó el Reglamento Interior, abrogando el anterior, a través del Acuerdo CG/AC-007/17.
- II. En sesión ordinaria de fecha veintinueve de junio de dos mil veintidós, la Junta Ejecutiva aprobó el Programa de Formación y Capacitación del Personal de la Rama Administrativa de este Organismo Electoral, a través del Acuerdo IEE/JE-031/2022.
- III. En sesión especial de fecha tres de noviembre del año en curso, el Consejo General aprobó el Acuerdo CG/AC-047/2023, a través del cual, declaró el inicio del Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente 2023-2024, convocando a elecciones para renovar los cargos a la Gubernatura del Estado, Diputaciones al Congreso Local y Ayuntamientos.
- IV. Durante el desarrollo de la sesión ordinaria de la Comisión Permanente de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa de este Instituto, de fecha veintisiete de diciembre de dos mil veintitrés,

IEE/JE-080/2023

el Órgano Auxiliar en cita, aprobó dar por visto el Proyecto de Plan Anual de Actividades de Capacitación 2023-2024.

V. A través del memorándum IEE/UFD-1185/2023, de fecha veintisiete de diciembre de dos mil veintitrés, la Titular de la Unidad de Formación y Desarrollo remitió al Secretario Ejecutivo, lo siguiente:

- Proyecto de Plan Anual de Actividades de Capacitación 2023.

Lo anterior, con la finalidad de someterlo a consideración, y en su caso, aprobación de la Junta Ejecutiva.

VI. En atención al antecedente V, el Secretario Ejecutivo solicitó al Encargado de Despacho de la Dirección Técnica del Secretariado de este Instituto, que en coadyuvancia a las labores de la Secretaría Ejecutiva, se incluyera el tema indicado en el punto inmediato anterior, dentro de los asuntos a tratar en la sesión de Junta Ejecutiva correspondiente, para determinar lo conducente.

VII. La Dirección Técnica del Secretariado de este Instituto, por instrucciones del Secretario Ejecutivo, en fecha veintisiete de diciembre de dos mil veintitrés, remitió a las y los integrantes de la Junta Ejecutiva, para su análisis y posterior discusión, vía correo electrónico, el presente instrumento.

VIII. Durante el desarrollo de la mesa de trabajo de las y los integrantes de la Junta Ejecutiva celebrada el veintiocho de diciembre del año dos mil veintitrés, las y los asistentes a la misma discutieron el asunto materia de este documento.

CONSIDERANDO

1. Los artículos 3 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla; y 71 del Código Electoral, establecen que el Instituto es un Organismo de carácter público local y permanente, autónomo e independiente, dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios, depositario de la función estatal de organizar las elecciones, en cuyo ejercicio debe observar los principios rectores de legalidad, imparcialidad, objetividad, certeza, independencia, máxima publicidad y paridad de género.
2. De conformidad con el artículo 78 del Código Electoral, son Órganos Centrales del Instituto, el Consejo General y la Junta Ejecutiva.
3. El artículo 95, fracciones II y III del Código Electoral, establece que la Junta Ejecutiva tiene como atribuciones, fijar políticas generales, programas, sistemas y procedimientos administrativos del Instituto, así como coordinar la ejecución de los programas de actividades de las Direcciones del Instituto.



IEE/JE-080/2023

4. Que, el artículo 107, fracciones II y IV, del Código Electoral, dispone que, entre las atribuciones de la Unidad de Formación, se encuentran las de llevar a cabo los programas de reclutamiento, selección, formación y desarrollo del personal administrativo del Instituto y que no forma parte del Servicio Profesional Electoral Nacional; así como cumplir y hacer cumplir, en el ámbito de su competencia, las normas, derechos, obligaciones y procedimientos del personal administrativo.
5. Cabe indicar que, el Reglamento Interior, en sus artículos 6 y 7, establece que, la Unidad de Formación propondrá a la Junta Ejecutiva, previo conocimiento de la Comisión Permanente, las normas, políticas y procedimientos relativos a la administración del Personal del Instituto, misma que podrá vigilarlos y supervisarlos, para tal efecto, podrá emitir recomendaciones y formular propuestas. En ese sentido, la Unidad de Formación deberá proporcionar a la Comisión Permanente toda la información que le sea requerida sobre el Personal.

De conformidad con el artículo 21 del Reglamento Interior, la formación y capacitación constituyen un proceso que tiene como fin asegurar el logro de los objetivos institucionales, proporcionando al personal del Instituto herramientas teórico-prácticas para el desempeño de sus funciones, asegurando su desarrollo profesional y humano, fomentando su comportamiento ético y espíritu de servicio, vinculando el interés particular de cada persona con el objetivo del Organismo Electoral.

Cabe advertir que, el diverso 22 del Reglamento Interior, dispone que, la Unidad de Formación deberá definir e implementar un programa de formación y capacitación que fortalezca las habilidades y conocimientos del personal, como una vía para fomentar el desarrollo individual y su desempeño profesional, que le ayude en el cumplimiento de las metas y objetivos institucionales, es de señalar que, la Comisión Permanente podrá hacer recomendaciones a los contenidos y recursos necesarios del programa de formación y capacitación, mismo que deberá ser impartido a todo el personal del Instituto.

En virtud de lo anterior, el Plan Anual de Actividades de Capacitación 2023 se enfoca en acercar las capacitaciones para todo el personal del Instituto; teniendo como objetivo fortalecer habilidades y conocimientos que deriven en el cumplimiento de metas institucionales, así como robustecer los conocimientos del equipo de trabajo de cara al Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente 2023-2024.

Además, en el documento materia del presente Acuerdo, se exponen los antecedentes y fundamentos legales para la elaboración del Plan Anual, como la aprobación del Programa de Formación y Capacitación para el Personal de la Rama Administrativa en 2022 y la realización de la Detección de Necesidades de Capacitación al personal sobre los ejes temáticos prioritarios.

Asimismo, se detallan los resultados obtenidos de la aplicación de la Detección de Necesidades de Capacitación al personal, en la cual participaron 136 personas; describiéndose datos como: las áreas participantes, los cargos/puestos, grado de

IEE/JE-080/2023

estudios, instituciones para colaborar en capacitaciones y los ejes temáticos considerados prioritarios.

Es importante mencionar que, el documento presenta una oferta de capacitaciones realizadas durante 2023 y propuestas para 2024, dividiéndolas en 2 apartados: Apartado 1 con las ya impartidas este año; y, Apartado 2 con las planeadas para el Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente 2023-2024.

- En el Apartado 1, se enlistan más de 20 capacitaciones impartidas en 2023 sobre perspectiva de género, derechos humanos, transparencia y acceso a la información, procesos electorales, planeación y evaluación, entre muchos otros temas relevantes.
- El Apartado 2, plantea capacitaciones enfocadas en el Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente 2023-2024, como registro de representaciones y candidaturas ante Órganos Electorales, capacitación a integrantes de Consejos Distritales y Municipales, cómputos, fiscalización, documentación electoral, etc.

Las capacitaciones propuestas están alineadas a ejes temáticos establecidos en el Programa de Formación y Capacitación, como jurídico-electoral, político-electoral, perspectiva de género y no discriminación, fortalecimiento de funciones sustantivas y adjetivas del Instituto.

De igual forma, las actividades están dirigidas tanto al personal del Órgano Central como a los Órganos Transitorios que se instalan durante el proceso electoral, es decir, Consejos Distritales Electorales y Consejos Municipales Electorales.

El Plan Anual precisa que las fechas previstas para las capacitaciones pueden estar sujetas a cambios derivadas de las cargas de trabajo y necesidades que se vayan detectando conforme avance el Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente 2023-2024.

No se omite mencionar que, en el Plan Anual se contempla la posibilidad de aprobar otras capacitaciones emergentes no consideradas originalmente en el Plan Anual de Capacitación, siempre que estén debidamente justificadas por su urgencia o relevancia para algún tema surgido durante dicho proceso electoral.

En ese sentido y, derivado de lo señalado en párrafos previos, una vez que las y los Integrantes de la Junta Ejecutiva analizaron el proyecto del Plan Anual de Actividades de Capacitación 2023-2024, presentado por la Unidad de Formación, se considera que el mismo atiende el marco legal vigente, contribuyendo a fortalecer su estructura institucional, por lo que considera oportuno aprobarlo en los términos presentados, el cual se agrega como **Anexo único** a este Acuerdo.

IEE/JE-080/2023

Finalmente, esta Junta Ejecutiva faculta a la Titular de la Unidad de Formación y Desarrollo para realizar los trámites necesarios con la finalidad de dar cumplimiento al presente Acuerdo.

Por lo antes expuesto y fundado, la Junta Ejecutiva emite el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO. La Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado, aprueba el Plan Anual de Actividades de Capacitación 2023-2024, en atención a los razonamientos vertidos en los considerandos 4 y 5 del presente Acuerdo.

SEGUNDO. La Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado, faculta a la Unidad de Formación y Desarrollo, para que, en el ámbito de su competencia, dé puntual cumplimiento al presente Acuerdo, en términos de lo dispuesto en el punto considerativo 5 de este documento.

TERCERO. Este acuerdo fue aprobado por unanimidad de votos de las y los integrantes de la Junta Ejecutiva, en la sesión ordinaria de fecha veintiocho de diciembre de dos mil veintitrés.

**CONSEJERA PRESIDENTA DEL
CONSEJO GENERAL Y DE LA
JUNTA EJECUTIVA**



C. BLANCA YASSAHARA CRUZ GARCÍA

**SECRETARIO EJECUTIVO DEL
CONSEJO GENERAL Y DE LA
JUNTA EJECUTIVA**



C. JORGE ORTEGA PINEDA

PLAN ANUAL DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN 2023 - 2024

INSTITUTO ELECTORAL
DEL ESTADO



	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 2		

INTRODUCCIÓN

Las personas que conforman al Instituto Electoral del Estado es, sin duda alguna, la pieza fundamental que permite el correcto desarrollo y funcionamiento de todas las actividades que, por atribución constitucional, tiene este Órgano Comicial. Por lo cual, la capacitación y formación constante del personal es fundamental; acrecentando conocimientos, mejorando y perfeccionando aptitudes; generando así, conductas que favorecen el desarrollo de un clima laboral positivo e impulsando la eficacia organizacional.


En ese orden de ideas, el presente Plan Anual de Actividades de Capacitación se enfoca en acercar las capacitaciones a todas y todos los trabajadores que conforman este Instituto, siendo la Unidad de Formación y Desarrollo la encargada de coordinar los procedimientos necesarios para su cumplimiento, apegándose a lo establecido dentro del Programa de Formación y Capacitación para el Personal de la Rama Administrativa.

Es entonces que, el Instituto Electoral del Estado, en la continua función estatal de organizar la elección de las y los integrantes del Poder Legislativo, la o el Titular del Poder Ejecutivo y miembros de los Ayuntamientos de la Entidad, requiere de una constante capacitación que le permita fortalecer su estructura institucional. En ese tenor, tal y como lo refiere el Programa de Formación y Capacitación para el Personal de la Rama Administrativa del Instituto Electoral del Estado, cada año se deberá diseñar un "Plan Anual de Actividades de Capacitación", mismo que atenderá las áreas de oportunidad de capacitación del Instituto, detectadas por medio de la aplicación del cuestionario de Detección de Necesidades de Capacitación.

Debido a lo mencionado previamente, el presente Plan es presentado como un conjunto de acciones a tomar, las cuales buscan incrementar y perfeccionar los conocimientos y habilidades del personal, con la finalidad de mejorar el desempeño laboral.

En ese orden de ideas, y aunado a que en el presente año se ha dado inicio a los trabajos del Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente 2023-2024, el referido Plan de Capacitación, de igual forma se enfocará en robustecer las habilidades del personal que redunden en eficientar su desempeño en las actividades propias de dicho proceso.

Las capacitaciones serán impartidas en igualdad de condiciones para todas las colaboradoras y todos los colaboradores de la Institución, atendiendo las necesidades administrativas, técnicas y operativas de este Instituto.

	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 3		

ANTECEDENTES

En Sesión Especial de la CPSSPENPRA, de fecha 15 de junio de 2022, a través del acuerdo identificado como 01/CPSPENPRA/150622, se otorgó el visto bueno al proyecto del Programa de Formación y Capacitación del Personal de la Rama Administrativa del Instituto Electoral del Estado


En razón de ello, en sesión ordinaria de fecha 29 de junio de 2022, a través del **Acuerdo IEE/JE-031/2022**, las y los Integrantes de la Junta Ejecutiva aprobaron el "**Programa de Capacitación y Formación del Personal de la Rama Administrativa del Instituto Electoral de Estado**", mismo que puede consultarse en la liga siguiente:

https://www.ieepuebla.org.mx/2022/acuerdos/JE/ACUERDO_IEE-JE-031-2022.pdf

Cabe mencionar que, dentro del citado programa, se establecen los ejes temáticos que dan sustento a la estructuración del presente Plan, siendo los que se señalan a continuación.



Handwritten signature in blue ink.

	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 4		

OBJETIVO

Fortalecer las habilidades, actitudes y aptitudes del personal del instituto, que derive en eficientar el cumplimiento de metas y logro de objetivos institucionales; además de robustecer los conocimientos del equipo de trabajo de este Organismo Electoral, que conlleven a una óptima organización y desarrollo de actividades propias del Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente 2023-2024, que redunde en estrechar vínculos de colaboración interna.

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN


Tal como se ha referido, las directrices empleadas para el diseño y estructuración del presente Plan están sustentadas en el Programa de Formación y Capacitación del Personal de la Rama Administrativa.

En ese tenor, en seguimiento a dichas directrices, se destaca la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC), la fue aplicada al personal que conforma las distintas Unidades Técnicas y Administrativas de este Organismo Electoral. Así mismo, esta actividad fue alienada, en cumplimiento a la Bitácora de Tareas 2023 de la Unidad de Formación y Desarrollo, concretamente a la actividad 2.2.1.1 que a la letra dice: "*Aplicar la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) a todo el personal adscrito a cada una de las Unidades Administrativas y/o Técnicas, para la proyección del Plan Anual de Capacitación*".

En ese orden de ideas, cabe precisar que, la citada detección, se efectuó conforme a lo siguiente:

- Se elaboró y puso a disposición de todo el personal un cuestionario en Google Forms denominado **DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2023**; el cual fue habilitado del **27 de abril al 30 de mayo** del año en curso.
- En ese sentido, con el apoyo del Secretario Ejecutivo de este Organismo Electoral y, a través de la circular numerada como **IEE/SE-038/2023**, se comunicó a las y a los Titulares; así como a las Encargadurías de Despacho de cada una de las áreas del Instituto sobre la aplicación del cuestionario de DNC, solicitando que fuese respondido por todo el personal adscrito a las mismas.




	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 5		

- Derivado de lo anterior, con la finalidad de poder generar una estadística de los resultados obtenidos del citado cuestionario, las respuestas fueron trasladadas a un Excel para facilitar su tratamiento.
- Posteriormente, se agrupó la siguiente información:
 - Área de adscripción.
 - Último grado de estudios concluido.
 - Puesto.
 - Tipo de contratación.
 - Antigüedad en el Instituto.
 - Antigüedad en el puesto ostentado al momento de responder.
- Así mismo, se identificaron las instituciones con las que el personal de este Ente Comicial considera que se debería colaborar en determinado momento.

Como resultado de lo anterior, es menester informar que, el cuestionario fue respondido por 136 de los 181 colaboradoras y colaboradores del Instituto Electoral del Estado que habían en ese entonces; lo que representa una participación de 75.13% del personal en funciones, al momento de realizar la DNC; a continuación se refleja el número de participantes por área, en orden descendiente:

ÁREA DE ADSCRIPCIÓN	TOTAL DE PARTICIPANTES
Dirección Administrativa (RM/COFE)	18
Dirección Técnica del Secretariado	14
Dirección Jurídica	12
Dirección de Organización Electoral	11
Contraloría Interna	9
Unidad de Formación y Desarrollo	8
Dirección de Capacitación Electoral	8
Área de Consejeras y Consejeros	7
Secretaría Ejecutiva	6
Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos	6
Dirección de Archivos	6
Coordinación de Informática	6
Coordinación de Comunicación Social	6
Unidad Técnica de Fiscalización	5
Dirección de Igualdad y No Discriminación	5
Oficina de la Consejera Presidenta	4

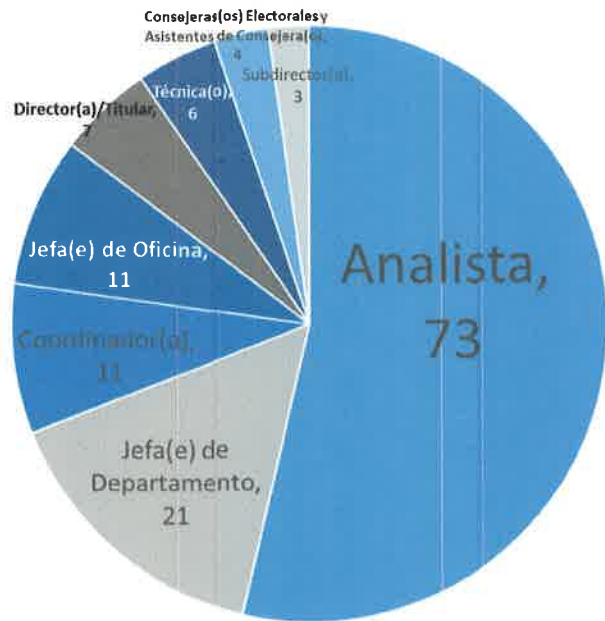
Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'A' or 'AP'.

	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 6		


Subdirección de Planeación de Evaluación	3
Unidad de Transparencia	2
TOTAL	136

Fue respondida por los siguientes, cargos y puestos (de igual forma se agrupa en orden descendiente de participación):

CARGO/PUESTO (PERMANENTE Y EVENTUALES)	TOTAL
Analista	73
Jefa(e) de Departamento	21
Coordinador(a)	11
Jefa(e) de Oficina	11
Director(a)/Titular	7
Técnica(o)	6
Consejeras(os) Electorales y Asistentes de Consejera(o)	4
Subdirector(a)	3

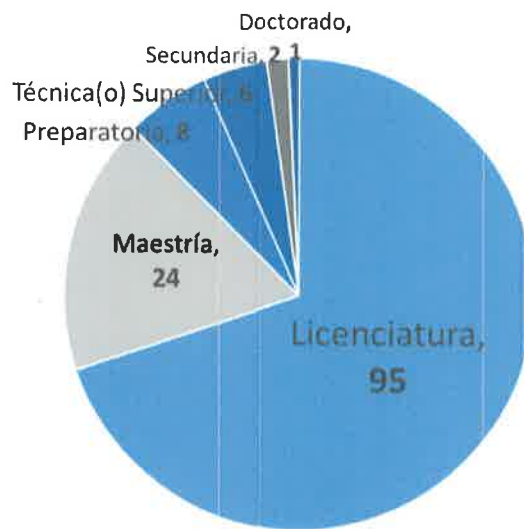


[Handwritten signature]

 IEE Instituto Electoral del Estado	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 7		

De los mencionados cargos, el personal refirió que su máximo nivel de estudios es el siguiente:


MÁXIMO GRADO DE ESTUDIOS OBTENIDO	TOTAL
Licenciatura	95
Maestría	24
Preparatoria	8
Técnica(o) Superior	6
Secundaria	2
Doctorado	1



Las instituciones con las cuales el personal considera que en determinado momento puedan celebrarse convenios de colaboración en materia de capacitación y formación, son las siguientes:

Escuela Judicial Electoral (TEPJF)
Instituto Nacional Electoral
Tribunal Electoral del Estado de Puebla
Fiscalía Especializada Para la Atención de Delitos Electorales (FPADE)
Instituciones Educativas Públicas
Instituciones Educativas Privadas

Handwritten signature in blue ink.

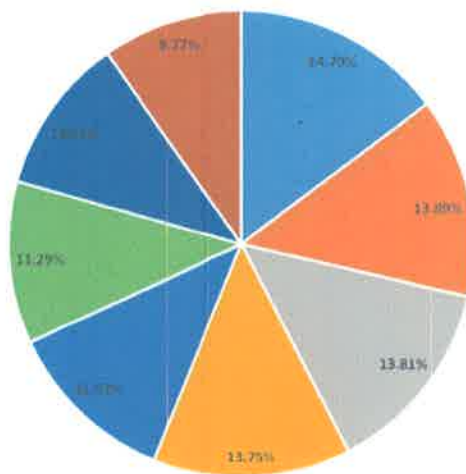
	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 8		

Por otra parte, se dieron a conocer al personal los Ejes Temáticos establecidos en el Programa de Formación y Capacitación del Personal, en torno a los cuales se propuso la planeación de actividades de capacitación, esto con la finalidad de que se les asignara una escala de relevancia; teniendo como resultado lo siguiente:

Del mismo modo, en la DNC, se pidió al personal que determinara la importancia de los ejes temáticos, dentro de un orden de prioridad, donde el número 1 era el puntaje más bajo y 8 el más alto; en ese tenor, el personal de este Organismo Electoral, consideró que el eje más importante es el JURÍDICO – ELECTORAL seguido por el POLÍTICO – ELECTORAL, quedando dicha secuencia prioritaria conforme a lo siguiente:


1. JURÍDICO - ELECTORAL	14.70%
2. POLÍTICO - ELECTORAL	13.89%
3. PERSPECTIVA DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN	13.81%
4. ÉTICA Y VISIÓN INSTITUCIONAL	13.75%
5. FORTALECIMIENTO DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS DEL OPL	11.92%
6. DESARROLLO HUMANO	11.29%
7. FORTALECIMIENTO DE LAS FUNCIONES ADJETIVAS DEL OPL	10.87%
8. CULTURA ORGANIZACIONAL	9.77%

IMPORTANCIA DE LOS EJES TEMÁTICOS



- 1. JURÍDICO - ELECTORAL
- 2. POLÍTICO - ELECTORAL
- 3. PERSPECTIVA DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN
- 4. ÉTICA Y VISIÓN INSTITUCIONAL
- 5. FORTALECIMIENTO DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS DEL OPL
- 6. DESARROLLO HUMANO
- 7. FORTALECIMIENTO DE LAS FUNCIONES ADJETIVAS DEL OPL
- 8. CULTURA ORGANIZACIONAL

A
B
ap

	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 9		

Oferta Institucional


Una vez analizada la información resultante de la Detección de Necesidades de Capacitación 2023, así como una vez concentradas todas las actividades que fueron impartidas por las áreas, como capacitaciones internas y en algunos casos externas (facilitadas por agentes externos al IEE), la Unidad de Formación y Desarrollo, ha elaborado el presente Plan Anual de Actividades de Capacitación, segmentándolo en dos Apartados:

- 1) Apartado 1. En el cual se concentran las Actividades de Capacitación que tuvieron lugar durante el ejercicio 2023 y que, en determinado momento, de requerirlo la propia operatividad administrativa y técnica del IEE, estas puedan ser replicadas para el ejercicio 2024.
- 2) Apartado 2. En el cual se presenta la propuesta de Actividades de Capacitación en el marco del Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente 2023-2024.

Al respecto no se omite mencionar que, la presente oferta institucional, se presenta para ser aplicada en un esquema de igualdad de oportunidades y de condiciones, para todas y todos los colaboradores de la rama administrativa que, a través del desarrollo de sus funciones, independientemente de la naturaleza de sus actividades, contribuyen al quehacer institucional de este Organismo Público Local; sin perder de vista, además, la disponibilidad presupuestal pertinente.

En razón de lo anteriormente expuesto, a continuación, se da a conocer por medio de este instrumento, la **oferta de actividades de capacitación disponible** para el personal de este Instituto, adscrito a **las distintas Áreas, Direcciones, Unidades Técnicas y Administrativas del Instituto**, segmentada conforme a los apartados antes señalados.




 IEE Instituto Electoral del Estado P U B L I C O	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 10		

APARTADO 1. ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN IMPARTIDAS DURANTE EL EJERCICIO 2023

Tema:	Ejercicios de sororidad
Eje:	IV. Perspectiva de Género, No Discriminación y Derechos Humanos
Organizado por:	Dirección de Igualdad y No Discriminación
Impartido por:	Personal de la Dirección de Igualdad y No Discriminación
Tipo de Capacitación:	Taller
Objetivo:	Las personas participantes identificarán las categorías teóricas sobre el género y su relación con la experiencia de las mujeres, así como las herramientas que permiten cuestionar la normalización de las violencias y la práctica de una sororidad cotidiana.
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Concepto de género y feminidad</i> 2. <i>Roles de género</i> 3. <i>Violencias sutiles</i> 4. <i>Sororidad</i> 5. <i>Ejercicios de sororidad</i>
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1
Periodo de realización:	08 de marzo 2023

Tema:	Empoderamiento de mujeres migrantes a través de comunidades en Alemania
Eje:	IV. Perspectiva de Género, No Discriminación y Derechos Humanos
Organizado por:	Comisión Permanente de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa (CPSSPENPRA)




 IEE Instituto Electoral del Estado Pueblo	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 11		


	Unidad de Formación y Desarrollo
Impartida por:	C. Lizeth Soto Rivas
Tipo de Capacitación:	Plática
Objetivo:	Dar a conocer un destacado movimiento social que promueve el empoderamiento de mujeres migrantes latinas, destacando durante el desarrollo de esta plática, la importancia del emprendimiento de mujeres hispanohablantes en el citado país, visibilizando además los obstáculos y retos a los que se enfrentan al migrar.
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Empoderamiento de las mujeres 2. Mujeres migrantes 3. Obstáculos y retos de la migración 4. Importancia del emprendimiento de mujeres hispanohablantes 5. Comunidad "Latinas en Alemania"
Modalidad:	Virtual (transmisión en vivo y simultánea en redes sociales institucionales)
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 90 minutos
Periodo de realización:	14 de marzo 2023

Tema:	Transparencia y Versiones Públicas
Eje:	V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Organizado por:	Unidad de Transparencia
Impartida por:	Lcda. Larisa Isela Antolín Espinoza, Titular de la Unidad de Transparencia del Instituto Electoral del Estado
Tipo de Capacitación:	Curso-plática
Objetivo:	Proporcionar conocimientos suficientes a las y los Titulares y enlaces de transparencia en la elaboración de versiones públicas para efectos de atender una solicitud de acceso a la información o publicación de obligaciones de transparencia correspondientes al Instituto Electoral del Estado.

A

X


ap

 IEE Instituto Electoral del Estado PUEBLO	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 12		

Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Clasificación de información como confidencial <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Datos Personales 1.2 Solicitudes de Acceso a la Información 1.3 Obligaciones de Transparencia 2. Versiones Públicas <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Fundamentación y Motivación 2.2 Elementos de una Versión Pública 2.3 Ejemplos de Versión Pública
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 1 hora
Periodo de realización:	16 de marzo 2023

Tema:	Registro de Candidaturas o Cargos de elección popular
Eje:	II. Jurídico-Electoral III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Organizado por:	Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos
Impartida por:	C. Brenda Denisse Rojas Hernández, Jefa de Departamento de la Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos
Tipo de Capacitación:	Conferencia
Objetivo:	Que el personal de nuevo ingreso a la Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos conozca de manera detallada el procedimiento de Registro de Candidaturas a los diversos cargos de elección popular en los Procesos Electorales.
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de elegibilidad, disposiciones generales • Requisitos de elegibilidad Gubernatura • Requisitos de elegibilidad Miembros de Ayuntamientos • Requisitos de elegibilidad Diputaciones • Impedimentos para el registro de alguna candidatura • Tipos de asociaciones para postular candidatas-candidaturas comunes y coaliciones • Candidaturas independientes • Reelección • Registro en el SNR • Registro de Candidaturas-presentación de la solicitud de registro • Análisis de las solicitudes de registro de candidaturas • Sustitución de candidaturas • Renuncias o negativas a aceptar las candidaturas • Sobre la paridad de género en las postulaciones




 IEE Instituto Electoral del Estado FUEBIO	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 13		

	<ul style="list-style-type: none"> • Acciones afirmativas
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	2 sesiones con duración de 1 hora 30 minutos cada una
Periodo de realización:	11 y 12 de abril 2023

Tema:	Tratamiento de los Sistemas de Datos Personales
Eje:	I. Ética y visión institucional V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Organizada por:	Unidad de Transparencia
Impartida por:	Lcda. Larisa Isela Antolín Espinoza, Titular de la Unidad de Transparencia del Instituto Electoral del Estado C. Aracely Estrada Vargas, Analista adscrita a la Unidad de Transparencia
Tipo de Capacitación:	Curso-plática
Objetivo:	Brindar conocimiento y asesoría personalizada a las y los Titulares y enlaces de transparencia de las unidades responsables de este Organismo Electoral para mantener y promover la mejora en la protección de datos personales y desarrollar buenas prácticas en la materia, cumpliendo con los deberes de seguridad y confidencialidad.
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Datos Personales <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Categoría de los Datos Personales 1.2 Datos Personales Sensibles 2. Tratamiento de los Datos Personales <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Ficha Técnica 2.2 Documento de Seguridad 2.3 Avisos de Privacidad <ol style="list-style-type: none"> 2.3.1 Aviso de Privacidad Integral 2.3.2 Aviso de Privacidad Simplificado 2.4 Acuerdo Modificatorio
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 1 hora
Periodo de realización:	31 de mayo 2023




	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 14		

Tema:	Reforma a los Lineamientos Técnicos Generales de fecha 03/05/2023
Eje:	I. Ética y visión Institucional V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Organizado por:	Unidad de Transparencia
Impartida por:	Lcda. Larisa Isela Antolín Espinoza, Titular de la Unidad de Transparencia del Instituto Electoral del Estado C. Aracely Estrada Vargas, Analista adscrita a la Unidad de Transparencia
Tipo de Capacitación:	Curso-plática
Objetivo:	Brindar conocimiento y asesoría personalizada a las y los Titulares y enlaces de transparencia de las unidades responsables de este organismo electoral para mantener y promover la mejora en la protección de datos personales y desarrollar buenas prácticas en la materia, cumpliendo con los deberes de seguridad y confidencialidad.
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Datos Personales <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Categoría de los Datos Personales 1.2 Datos Personales Sensibles 2. Tratamiento de los Datos Personales <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Ficha Técnica 2.2 Documento de Seguridad 2.3 Avisos de Privacidad <ol style="list-style-type: none"> 2.3.1 Aviso de Privacidad Integral 2.3.2 Aviso de Privacidad Simplificado 2.4 Acuerdo Modificadorio
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 1 hora
Periodo de realización:	31 de mayo 2023

Tema:	Proceso Electoral
Eje:	III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Organizado por:	Dirección de Organización Electoral
Impartida por:	Personal de la Dirección de Organización Electoral

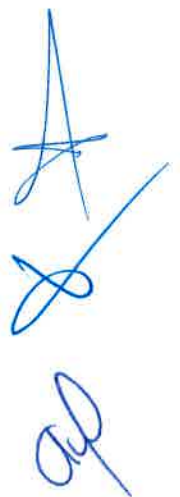





	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 15		

Tipo de Capacitación:	Plática
Objetivo:	Fortalecer los conocimientos para los trabajos a realizar en el proceso electoral 2023-2024
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Proceso Electoral • Distritación Electoral Local 2022 • Calendario Electoral del Proceso 2023-2024 en materia de Organización Electoral • Consejos Distritales • Consejos Municipales • Bodegas Electorales • PREP • Documentación y materiales electorales • Voto de mexicanas y los mexicanos residentes en el extranjero • Jornada Electoral (SIJE) • Conteo rápido • Mecanismos de recolección • Modelos operativos • Cómputos • Atribuciones del IEE • Procedimiento de recepción de documentación • Sistema de registro de la convocatoria de Consejos Municipales • Difusión de las convocatorias para integrar los Consejos Municipales
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	3 sesiones con duración de 3 horas cada una
Período de realización:	01 de junio y 13 de noviembre 2023

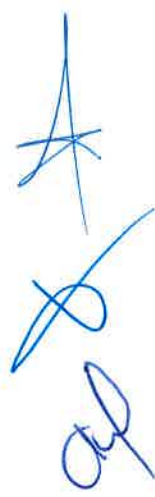
Tema:	Guía Metodológica de Programación y Presupuestación
Eje:	VI. Fortalecimiento de las Funciones Adjetivas del OPL. VII. Cultura Organizacional
Organizado por:	Subdirección de Planeación y Evaluación
Impartida por:	Personal adscrito a la Subdirección de Planeación y Evaluación
Tipo de Capacitación:	Taller
Objetivo:	Que las y los participantes cuenten con herramientas y conocimientos para la elaboración de los programas presupuestarios de cada una de las Direcciones y Unidades Técnicas y Administrativas, así como, para elaborar el Programa Presupuestario Institucional.




 IEE Instituto Electoral del Estado Puebla	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 16		

Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Marco Legal 2. Conceptos Básicos de la Guía Metodológica de Programación 3. La Planeación Estratégica Institucional 4. El sistema de Evaluación y Desempeño 5. Metodología del Marco Lógico 6. Matriz de indicadores para Resultados
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 con duración de 2 horas
Periodo de realización:	20 de junio 2023

Tema:	Control Interno
Eje:	VI. Fortalecimiento de las Funciones Adjetivas del OPL. VII. Cultura Organizacional
Organizado por:	Subdirección de Planeación y Evaluación
Impartida por:	Personal del Instituto de Administración Pública (IAP)
Tipo de Capacitación:	Taller
Objetivo:	Que las y los participantes reconozcan los fundamentos y componentes de la Aplicación General en Materia de Control Interno, con la finalidad de fortalecer su Sistema de Control Interno Institucional.
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Modelo Estándar de Control Interno (MECI) <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Antecedentes 1.2 Modelo Estándar de Control Interno (MECI) 1.3 Control Interno y sus categorías 1.4 Instrumentos de Control Interno 1.5 Componentes del Control Interno 2. Administración de Riesgos Institucionales (ARI) <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Administración de Riesgos Institucionales (ARI) 2.2 Participantes 2.3 Etapas Mínimas de la Administración de Riesgos 2.4 Seguimiento de Estrategias, Acciones y Análisis Comparativo de Riesgos
Modalidad:	Virtual
Número de sesiones y duración de las mismas:	3 sesiones con duración de 2 horas

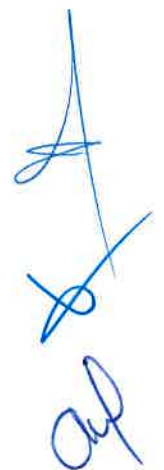



 IEE Instituto Electoral del Estado Puebla	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 17		

Periodo de realización:	14, 15 y 16 de junio 2023
-------------------------	---------------------------

Tema:	Masculinidades Igualitarias
Eje:	IV. Perspectiva de Género, No Discriminación y Derechos Humanos
Organizado por:	Dirección de Igualdad y No Discriminación
Impartida por:	Mtro. Mauricio Huesca Rodríguez. Consejero Electoral del Instituto Electoral Ciudad de México.
Tipo de Capacitación:	Conferencia
Objetivo:	Contribuir a la prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas, a través de la promoción de la reflexión y toma de consciencia en los hombres acerca de las prácticas machistas propias, los mandatos patriarcales de masculinidad y la naturalización de los privilegios masculinos; promoviendo en su lugar la existencia de masculinidades libres y diversas que adopten actitudes cotidianas a favor de la igualdad de género.
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Prácticas machistas cotidianas</i> 2. <i>Masculinidad</i> 3. <i>Nuevas masculinidades</i>
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1
Periodo de realización:	23 de junio 2023

Tema:	Identidades
Eje:	IV. Perspectiva de Género, No Discriminación y Derechos Humanos




 IEE <small>Instituto Electoral del Estado</small> <small>PUEBLO</small>	Tipo de documento:	Tema:	Fecha de elaboración:
	Plan Anual	Actividades de Capacitación 2023-2024	Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
Página 18			

Organizado por:	Dirección de Igualdad y No Discriminación
Impartida por:	Lcda. Amanda Scarlett Montiel Torres, especialista en el tema
Tipo de Capacitación:	Conferencia
Objetivo:	Las y los asistentes identificarán conceptos relacionados con el género y la inclusión, lo anterior a fin de promover la igualdad y la diversidad.
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Conceptos básicos sobre género</i> 2. <i>¿Qué es inclusión?</i> 3. <i>Acciones que favorecen la igualdad y diversidad</i>
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1
Período de realización:	28 de junio 2023

Tema:	Distribución
Eje:	III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Organizado por:	Dirección de Organización Electoral
Impartida por:	Personal de la Dirección de Organización Electoral
Tipo de Capacitación:	Plática
Objetivo:	Dar a conocer a la ciudadanía de manera virtual y presencial, con apoyo de medios de comunicación, la nueva distribución local, para que estén actualizados en los nuevos cambios que se dieron.




 IEE Instituto Electoral del Estado PUEBLA	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
Página 19			

Temario Propuesto:	<i>Distritación local para el Proceso Electoral Concurrente 2023-2024</i>
	<i>Distritos Locales: 9, 10, 11, 16, 17, 19 y 20 Cabecera: Heroica Puebla de Zaragoza</i>
	<i>Distritos Locales: 12, 13, 14, 15 Cabecera: Municipio de Amozoc, Tepeaca, Ciudad Serdán y Tecamachalco</i>
	<i>Distritos Locales: 18, 21, 22 Cabecera: San Pedro Cholula, Atlixco e Izúcar de Matamoros</i>
	<i>Distritos Locales: 7, 8 Cabecera: San Martín Texmelucan, Huejotzingo</i>
	<i>Distritos Locales: 23, 24, 25 Cabecera: Acatlán de Osorio, Tehuacán</i>
	<i>Distritos Locales: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 26 Cabecera: Xicotepec, Huauchinango, Chignahuapan, Zacapoaxtla, Libres, Teziutlán, Ajalpan</i>
	<i>Distritos Locales: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 Cabecera: Xicotepec de Juárez, Huauchinango de Degollado, Chignahuapan, Zacapoaxtla, Libres, Teziutlán, San Martín Texmelucan de Labastida, Huejotzingo, Heroica Puebla de Zaragoza, Amozoc de Mota, Tepeaca, Ciudad Serdán, Tecamachalco, Cholula de Rivadavia, Atlixco, Izúcar de Matamoros, Acatlán de Osorio, Tehuacán, Ajalpan.</i>
Modalidad:	Virtual y presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	7 sesiones con una duración de 60 minutos cada una
Periodo de realización:	04, 06, 11 y 13 de julio 2023 09, 15 y 22 agosto 2023

Tema:	Generando Inclusión y Trabajo en Equipo
Eje:	IV. Perspectiva de Género, No Discriminación y Derechos Humanos VII. Cultura Organizacional
Organizado por:	Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Impartida por:	Personal del Departamento de Asesoría y Capacitación para los Programas de Inclusión, del Instituto de la Discapacidad del Estado de Puebla.
Tipo de Capacitación:	Curso


A
ap
X

 IEE Instituto Electoral del Estado Puebla	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
Página 20			

Objetivo:	Reflexionar sobre el trabajo colaborativo, con la finalidad de identificar elementos necesarios que posibiliten que personas con y sin discapacidad puedan participar plenamente en igualdad de condiciones
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Objetivos y reglas del curso</i> 2. <i>¿Qué es una persona?</i> 3. <i>¿Qué es una discapacidad?</i> 4. <i>¿Quién es una persona con discapacidad?</i> 5. <i>Clasificación de la discapacidad según su etiología</i> 6. <i>¿Cómo dirigimos a una persona con discapacidad?</i> 7. <i>¿Qué es inclusión</i> 8. <i>Estrategias para a inclusión en personas con discapacidad</i> 9. <i>Proceso de inclusión laboral</i> 10. <i>¿Qué es un grupo y qué son los equipos de trabajo?</i> 11. <i>Beneficios de trabajo en equipo</i> 12. <i>Signos de un buen trabajo en equipo</i> 13. <i>Consecuencias de un mal trabajo en equipo</i> 14. <i>Estrategias para establecer equipos de trabajo eficientes</i> 15. <i>Lecciones de la reflexión: el vuelo de los gansos</i>
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	2
Periodo de realización:	29 y 30 de agosto 2023


Tema:	Capacitación Inductiva
Eje:	VI. Fortalecimiento de las Funciones Adjetivas del OPL. VII. Cultura Organizacional
Organizado por:	Unidad de Formación y Desarrollo
Impartida por:	Lic. Alibeth Molina González, Titular de la Unidad de Formación y Desarrollo Lic. Israel Fernández Alonso, Encargado de Despacho de la Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	Que las personas que recién se integran al equipo de trabajo de este Organismo Electoral reciban orientación y adaptación laboral, tanto del área en la cual tengan su adscripción, así como de la institución en su conjunto.




	Tipo de documento:	Tema:	Fecha de elaboración:
	Plan Anual	Actividades de Capacitación 2023-2024	Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 21		

Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Marco Normativo y conceptual del Instituto Electoral del Estado 2. Fines del Instituto Electoral del Estado 3. Misión, Visión y Principios Rectores 4. Estructura Orgánica del IEE 5. Atribuciones de los Órganos Centrales y Transitorios del Instituto 6. Órganos Auxiliares del Consejo General del Instituto 7. Derechos y Obligaciones del personal del Instituto 8. Generalidades de los Códigos de Ética y Conducta del IEE 9. Obligaciones en materia de responsabilidades administrativas de las y los servidores públicos
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	2 sesiones con duración de 2 horas cada una
Periodo de realización:	02 y 03 de octubre 2023

Tema:	Convocatoria de Consejos Distritales
Eje:	II. Jurídico-Electoral III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Organizado por:	Dirección de Organización Electoral
Impartida por:	Personal de la Dirección de Organización Electoral
Tipo de Capacitación:	Plática
Objetivo:	Fortalecer los conocimientos de los Analistas Operativos
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Difusión de la convocatoria de Consejos Distritales • Sistema de registro de la convocatoria de Consejos Distritales • Examen de las y los aspirantes a integrar los Consejos Distritales • Cotejo documental
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	2 sesiones con duración de 3 horas cada una
Periodo de realización:	04 de octubre de 2023

A



	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 22		


Tema:	Autocuidado: eres importante
Eje:	VIII. Desarrollo Humano
Organizado por:	Dirección de Igualdad y No Discriminación
Impartida por:	Personal de la Dirección de Igualdad y No Discriminación
Tipo de Capacitación:	Plática
Objetivo:	Las personas asistentes identificarán diferentes herramientas acerca de su autocuidado con las que podrán incrementar su bienestar físico, emocional y psicológico.
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Importancia de la salud emocional</i> 2. <i>¿Qué es el autocuidado?</i> 3. <i>Acciones para ejercer el autocuidado</i>
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1
Período de realización:	10 de octubre 2023

Tema:	Sistema Nacional de Registro de Precandidatos y Candidatos (SNR)- Precampaña
Eje:	II. Jurídico-Electoral III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Organizado por:	Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos
Impartida por:	C. Brenda Denisse Rojas Hernández, Jefa de Departamento de la Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos
Tipo de Capacitación:	Curso

A

ap


2

 IEE Instituto Electoral del Estado de Puebla	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 23		

Objetivo:	Que el personal de nuevo ingreso a la Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos conozca el procedimiento para realizar la configuración del SNR, en la cual se captura la información de fechas de inicio y fin del periodo de Apoyo Ciudadano, topes de gastos, cargos y los entornos geográficos en los que se tendrá Proceso Electoral en la entidad. Así también, que dicho personal conozca sobre el proceso que los aspirantes a una candidatura independiente deben realizar en dicho sistema.
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Objetivo e importancia SNR • Marco legal • Usuarios que operan el SNR • Acceso al sistema • Registro a través de la liga pública • Vinculación con el Sistema Integral de Fiscalización (SIF) • Centro de ayuda • Plan de Contingencia (Procedimiento)
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	2 sesiones con duración de 1 hora cada una
Período de realización:	11 y 13 de octubre 2023

Tema:	Candidaturas independientes en el Estado de Puebla
Eje:	II. Jurídico-Electoral III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Organizado por:	Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos
Impartida por:	C. Blanca Linares Castillo, Jefa de Departamento de la Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos
Tipo de Capacitación:	Conferencia
Objetivo:	Que el personal de nuevo ingreso conozca el proceso que se debe llevar a cabo por las y los ciudadanos interesados en postularse mediante la figura de candidatura independiente a los cargos de elección popular de: Gobernatura del Estado de Puebla, Diputaciones por el principio de mayoría relativa del Congreso del Estado e Integrantes de los Ayuntamientos, para el Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente 2023-2024.




	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 24		

Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Normatividad • Definición y Naturaleza • Etapas para obtener una candidatura independiente • Reglas sobre apoyos ciudadanos o firmas • Derechos y Prerrogativas • Obligaciones • Reglas sobre financiamiento • ¿Qué personas tienen prohibido obtener una candidatura independiente?
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 1 hora
Periodo de realización:	12 de octubre 2023

Tema:	Introducción a la Lengua de Señas Mexicana (LSM)
Eje:	IV. Perspectiva de Género, No Discriminación y Derechos Humanos
Organizado por:	Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Impartida por:	Personal adscrito a la Dirección de Vinculación, Capacitación y Supervisión para los programas de inclusión, del Instituto de la Discapacidad del Estado de Puebla.
Tipo de Capacitación:	Curso-Taller
Objetivo:	Conocer las bases teóricas, históricas y funcionales de la Lengua de Señas Mexicana para beneficio de la Comunidad Sorda en nuestro país
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Objetivo del curso 2. Discapacidad auditiva 3. ¿Qué es la lengua de señas? 4. Dactilología 5. Antecedentes 6. Estadística 7. Conclusión
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	4
Periodo de realización:	23, 24, 25 y 26 de octubre 2023




	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 25		

Tema:	Diálogo Constructivo: Transformando la Polarización en Narrativas Inclusivas
Eje:	VIII. Desarrollo Humano
Organizado por:	Dirección de Igualdad y No Discriminación
Impartida por:	Personal de " Institute for Integrated Transicions" (IFIT)
Tipo de Capacitación:	Conferencia
Objetivo:	Promover un diálogo entre el Institute for Integrated Transición y el personal del Instituto Electoral del Estado sobre la polarización y la metodología de IFIT para el desarrollo de narrativas inclusivas, a partir de la caja de herramientas "Platicar sin Polarizar".
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Metodología IFIT 2. Narrativas inclusivas 3. Platicar sin polarizar 4. Herramientas para el establecimiento de narrativas inclusivas
Modalidad:	Virtual y presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1
Periodo de realización:	31 de octubre 2023

Tema:	Identifica la violencia: Conociendo el acoso y hostigamiento sexual/laboral. /Violencia política contra las mujeres en razón de género.
Eje:	IV. Perspectiva de Género, No Discriminación y Derechos Humanos VII. Cultura Organizacional
Organizado por:	Dirección de Igualdad y No Discriminación
Impartida por:	Personal de la Dirección de Igualdad y No Discriminación



 IEE Instituto Electoral del Estado Puebla	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 26		


Tipo de Capacitación:	Plática
Objetivo:	Las personas asistentes identificarán las conductas y comportamientos que constituyen acoso u hostigamiento laboral y sexual con la finalidad de prevenir la violencia y construir un espacio de trabajo saludable.
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Violencia: Tipos y modalidades</i> 2. <i>Definiciones de acoso y hostigamiento laboral</i> 3. <i>Definiciones de acoso y hostigamiento sexual</i> 4. <i>Acciones y comportamientos que constituyen acoso y hostigamiento</i> 5. <i>Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género</i>
Modalidad:	Virtual
Número de sesiones y duración de las mismas:	1
Periodo de realización:	31 de octubre 2023

Tema:	Consejos Municipales
Eje:	II. Jurídico-Electoral III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Organizado por:	Dirección de Organización Electoral
Impartida por:	Personal de la Dirección de Organización Electoral
Tipo de Capacitación:	Plática
Objetivo:	Fortalecer los conocimientos de los Analistas Operativos
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Marco legal</i> • <i>Integración de Consejos Municipales</i>
Modalidad:	Presencial

A

ap

x


 IEE Instituto Electoral del Estado Puebla	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 27		

Número de sesiones y duración de las mismas:	2 sesiones con duración de 3 horas cada una
Periodo de realización:	06 de noviembre 2023

Tema:	Convocatoria de Consejos Municipales
Eje:	II. Jurídico-Electoral III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Organizado por:	Dirección de Organización Electoral
Impartida por:	Personal de la Dirección de Organización Electoral
Tipo de Capacitación:	Plática
Objetivo:	Fortalecer los conocimientos de las y los Analistas Operativos
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Difusión de la convocatoria de Consejos Municipales</i> • <i>Sistema de registro de convocatorias de Consejos Municipales</i> • <i>Examen de las y los aspirantes a integrar los Consejos Municipales</i> • <i>Cotejo Documental</i>
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	2 sesiones con duración de 3 horas cada una
Periodo de realización:	07 de noviembre 2023

Tema:	Violencia Política en Razón de Género
Eje:	II. Jurídico Electoral IV. Perspectiva de Género, No Discriminación y Derechos Humanos
Organizado por:	Dirección Jurídica


A
ap
x

 IEE Instituto Electoral del Estado Puebla	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 28		

Impartida por:	Lic. Claudia Elizabeth Rosas Ruiz, Encargada de Despacho de la Dirección Jurídica del Instituto Electoral del Estado
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	Tener conocimiento necesario para identificar el concepto, marco jurídico, conductas, víctimas, agresores e instituciones competentes para detectar y atender actos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPG)
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elementos para determinar la existencia de VPG 2. Tipos de Violencia que pueden presentarse en VPG 3. Autoridades facultadas para conocer, sustanciar y/o resolver asuntos relacionados con CPG en el Estado de Puebla 4. Audiencias de Pruebas y Alegatos 5. Remisión del expediente al Tribunal Electoral del Estado de Puebla 6. Comisión de Quejas y Denuncias del Instituto Electoral del Estado 7. Tribunal Electoral del Estado de Puebla 8. Requisitos que debe contener el escrito de una queja de VPG 9. Medidas cautelares y medidas de protección 10. Requisitos para solicitar medidas cautelares 11. ¿Qué son las medidas de protección? 12. ¿Qué tipo de medidas de protección se pueden dictar? 13. Sanciones y Reparación Integral 14. Juzgar con perspectiva de género 15. Suplencia de la queja
Modalidad:	Virtual
Número de sesiones y duración de las mismas:	1
Período de realización:	10 de noviembre 2023

Tema:	Cuerpos que Importan
Eje:	IV. Perspectiva de Género, No Discriminación y Derechos Humanos
Organizado por:	Dirección de Igualdad y No Discriminación
Impartida por:	Personal de la Dirección de Igualdad y No Discriminación
Tipo de Capacitación:	Plática
Objetivo:	Las personas asistentes identificarán las violencias que el patriarcado ejerce sobre los cuerpos de las mujeres, además




 IEE Instituto Electoral del Estado PUEBLO RICO	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 29		

Temario Propuesto:	de diversas herramientas que fomentan la aceptación de las mujeres de sus propios cuerpos. 6. <i>Mensajes del patriarcado a nuestros cuerpos</i> 7. <i>Concepto de belleza</i> 8. <i>Mensajes para amar tu cuerpo</i>
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 90 minutos
Periodo de realización:	29 noviembre 2023

Tema:	Reflexiones sobre barreras que dificultan la participación política de personas con discapacidad
Eje:	IV. Perspectiva de Género, No Discriminación y Derechos Humanos
Organizado por:	Dirección de Igualdad y No Discriminación
Impartida por:	Mtro. Juan Ignacio Bilbao Vázquez, especialista en el tema
Tipo de Capacitación:	Plática
Objetivo:	Las personas asistentes identificarán los derechos de las personas con discapacidad y los retos actuales para la materialización de los mismos.
Temario Propuesto:	9. <i>¿Qué son los Derechos Humanos?</i> 10. <i>Contexto actual de los derechos de las personas con discapacidad</i>
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 90 minutos



 IEE Instituto Electoral del Estado FUEBIO	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 30		

Periodo de realización:	04 diciembre 2023
-------------------------	-------------------


Tema:	Derechos Humanos: Tratados Internacionales
Eje:	IV. Perspectiva de Género, No Discriminación y Derechos Humanos
Organizado por:	Dirección de Igualdad y No Discriminación
Impartida por:	Mtra. Evangelina Mendoza Corona, Consejera Electoral del Instituto Electoral del Estado
Tipo de Capacitación:	Plática
Objetivo:	Las personas asistentes identificarán que son los derechos humanos y el contexto a torno a ellos que se vive en la actualidad en nuestro país.
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Derechos Humanos</i> 2. <i>México en materia de derechos humanos en materia internacional</i> 3. <i>Tratados internacionales ratificados por México</i>
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 90 minutos
Periodo de realización:	11 diciembre 2023

Tema:	Lenguaje Incluyente
Eje:	IV. Perspectiva de Género, No Discriminación y Derechos Humanos
Organizado por:	Dirección de Igualdad y No Discriminación
Impartida por:	Personal de la Dirección de Igualdad y No Discriminación
Tipo de Capacitación:	Plática

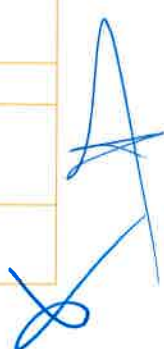
A


ap

x

 IEE Instituto Electoral del Estado FUEBIO	Tipo de documento:	Tema:	Fecha de elaboración:
	Plan Anual	Actividades de Capacitación 2023-2024	Diciembre 2023
	Vo. Bo.	Aprobación:	Área Responsable:
	CPSSPENPRA / SE	Junta Ejecutiva	Unidad de Formación y Desarrollo
Página 31			

Objetivo:	Las personas asistentes identificarán la importancia del uso del lenguaje incluyente y no sexista en el centro laboral, además de conocer las herramientas para su aplicación.
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 4. ¿Qué es el lenguaje incluyente y no sexista? 5. Importancia del lenguaje incluyente 6. Herramientas para su aplicación
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 1 hora
Periodo de realización:	19 diciembre 2023





 IEE Instituto Electoral del Estado PUEBLO	Tipo de documento:	Tema:	Fecha de elaboración:
	Plan Anual	Actividades de Capacitación 2023-2024	Diciembre 2023
	Vo. Bo.	Aprobación:	Área Responsable:
	CPSSPENPRA / SE	Junta Ejecutiva	Unidad de Formación y Desarrollo
Página 32			

APARTADO 2: ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN EL MARCO DEL PROCESO ELECTORAL ESTATAL ORDINARIO CONCURRENTES 2023-2024

Tema:	Instalación de Consejos Distritales
Eje:	III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Propuesto por:	Secretaría Ejecutiva, Dirección de Organización Electoral
Impartida por:	Personal de la Secretaría Ejecutiva, Dirección de Organización Electoral, Dirección Técnica del Secretariado, Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	Fortalecer el conocimiento de las y los integrantes de los 26 Consejos Distritales
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Inducción al Instituto</i> • <i>Actividades inherentes a las sesiones de instalación de los CDE</i> • <i>Actividades en materia de Organización Electoral</i>
Modalidad:	Virtual / Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 1 hora con 30 minutos
Periodo de realización:	Diciembre 2023
Dirigido a Personal de:	Órganos Transitorios

Tema:	Registro de Representaciones de los partidos políticos ante los Órganos Transitorios
Eje:	II. Jurídico-Electoral III. Político-Electoral
Propuesto por:	Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos
Impartida por:	Personal de la Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos



 IEE Instituto Electoral del Estado Puebla	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 33		


Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	Que el personal de nuevo ingreso a la Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos, así como el personal de los Órganos Transitorios conozca de manera detallada el procedimiento de registro de representaciones de los partidos políticos ante los órganos transitorios.
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Solicitud de Registro de Representaciones Partidistas ante los Órganos Transitorios</i> 2. <i>Solicitud de Sustitución de Representaciones partidistas ante los Órganos Transitorios</i> 3. <i>Asistencias, Inasistencias y justificaciones de las representaciones partidistas sobre las sesiones de los Consejos Municipales y Consejos Distritales</i> 4. <i>Uso del Sistema de "ACREDITACIONES DE REPRESENTANTES DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS Y CANDIDATURAS INDEPENDIENTES ANTE CONSEJO GENERAL, CONSEJOS DISTRITALES Y CONSEJOS MUNICIPALES"</i>
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 1 hora
Periodo de realización:	Durante el transcurso del PEEOC 2023-2024
Dirigido a Personal de:	Órganos Transitorios Órgano Central

Tema:	Registro de Candidaturas
Eje:	II. Jurídico-Electoral III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Propuesto por:	Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos
Impartida por:	Personal de la Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos
Tipo de Capacitación:	Taller
Objetivo:	Que el personal de nuevo ingreso a la Dirección de Prerrogativas y Partidos Políticos, así como el personal de los Órganos Transitorios conozca de manera detallada el procedimiento de Registro de Candidaturas a los diversos cargos de elección popular en los Procesos Electorales.

A

ap

X

 IEE Instituto Electoral del Estado PUEBLO	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 34		


Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Requisitos de elegibilidad, disposiciones generales (OT-OC) 2. Requisitos de elegibilidad Gubernatura (OT-OC) 3. Requisitos de elegibilidad Miembros de Ayuntamientos (OT-OC) 4. Requisitos de elegibilidad Diputaciones (OT-OC) 5. Impedimentos para el registro de alguna candidatura (OC) 6. Tipos de asociaciones para postular personas candidatas- Candidaturas comunes y coaliciones (OT-OC) 7. Candidaturas Independientes (OT-OC) 8. Reelección (OC) 9. Registro en el SNR (OC) 10. Registro de Candidaturas-presentación de la solicitud de registro (OT-OC) 11. Análisis de las solicitudes de registro de candidaturas (OC) 12. Sustitución de candidaturas (OT-OC) 13. Renuncias o negativas a aceptar las candidaturas (OT-OC) 14. Sobre la paridad de género en las postulaciones (OC) 15. Acciones afirmativas (OC) 16. Ejercicios prácticos sobre recepción de solicitudes de registro de candidaturas (OT-OC) 17. Ejercicios prácticos sobre captura de registros de candidaturas 18. Ejercicios prácticos sobre análisis de registros de candidaturas (OC) 19. Ejercicios prácticos sobre renuncias y sustituciones de candidaturas (OT-OC)
Modalidad:	Presencial para Órgano Central Virtual para Órganos Transitorios
Número de sesiones y duración de las mismas:	4 sesiones para Órgano Central 2 sesiones para Órganos Transitorios con duración de 1 hora
Periodo de realización:	Diciembre 2023 a marzo 2024
Dirigido a Personal de:	Órganos Transitorios Órgano Central

Tema:	Instalación de Consejos Municipales
Eje:	III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Propuesto por:	Secretaría Ejecutiva, Dirección de Organización Electoral
Impartida por:	Personal de la Secretaría Ejecutiva, Dirección de Organización Electoral, Dirección Técnica del Secretariado, Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	Fortalecer el conocimiento de las y los integrantes de los 217 Consejos Municipales

A

ap

X


 IEE Instituto Electoral del Estado PUEBLO	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 35		

Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Inducción al Instituto</i> • <i>Actividades inherentes a las sesiones de instalación de los CDE</i> • <i>Actividades en materia de Organización Electoral</i>
Modalidad:	Virtual / Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 1 hora con 30 minutos
Periodo de realización:	Febrero 2024
Dirigido a Personal de:	Órganos Transitorios

Tema:	Capacitación a las personas integrantes de los CDE en materia político electoral
Eje:	II. Político Electoral
Propuesto por:	Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Impartida por:	Personal de la Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	Proporcionar los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones y actividades durante el Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente 2023-2024, y facilitar la comprensión de los contenidos de las leyes electorales en el ámbito federal y local.
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Sistema Nacional de Elecciones</i> • <i>Autoridades electorales</i> • <i>El Instituto Electoral del Estado</i> • <i>Geografía Electoral</i> • <i>Proceso Electoral</i> • <i>Consejos Distritales y Municipales Electorales</i> • <i>Funciones de los Consejos Distritales Electorales</i> • <i>Funciones de los Consejos Municipales Electorales</i> • <i>Responsabilidades de la función del cargo</i> • <i>Mesa Directiva de Casilla Única</i> • <i>Integración de mesas directivas de casilla</i> • <i>Jornada Electoral</i> • <i>Observadores electorales</i>






 IEE Instituto Electoral del Estado FUDIA	Tipo de documento:	Tema:	Fecha de elaboración:
	Plan Anual	Actividades de Capacitación 2023-2024	Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 36		

Modalidad:	Virtual / Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 3 horas
Periodo de realización:	Diciembre 2023 a enero 2024
Dirigido a Personal de:	Consejos Distritales Electorales

Tema:	La Contraloría Interna: Funciones y Atribuciones de la Contraloría Interna
Eje:	I. Ética y visión institucional
Propuesto por:	Contraloría Interna
Impartida por:	Personal de la Contraloría Interna
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	Dar a conocer las Funciones y Atribuciones de la Contraloría Interna al personal de los órganos Transitorios.
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Contraloría Interna</i> <ol style="list-style-type: none"> 1.1 <i>Subcontraloría Interna</i> 1.2 <i>Coordinación de Control y Supervisión de Auditorías y Desarrollo Administrativo, Calidad y Evaluación</i> 1.3 <i>Investigación</i> 1.4 <i>Substanciación, Resolución y Evolución Patrimonial.</i> <ol style="list-style-type: none"> 1.4.1 <i>Declaración Inicial, de Modificación y de Conclusión</i> 2. <i>Comité de Integridad</i> <ol style="list-style-type: none"> 2.1 <i>Código de Ética</i> 2.2 <i>Código de Conducta</i>
Modalidad:	Virtual y/o Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	2 sesiones con duración de 40-50 minutos cada una
Periodo de realización:	Diciembre 2023 a marzo 2024
Dirigido a Personal de:	Órganos Transitorios y Órgano Central






 IEE Instituto Electoral del Estado Puebla	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 37		

Tema:	Administración de los Recursos Financieros y Materiales: Gestión y Administración de los Recursos
Eje:	VI. Fortalecimiento de las funciones adjetivas del OPL
Propuesto por:	Dirección Administrativa
Impartida por:	Personal de la Dirección Administrativa
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	Dar a conocer al personal de los Órganos Transitorios y Órgano Central el mecanismo de asignación y suministro de bienes de consumo y servicios, así como de los fondos fijos y recursos para el día de la jornada electoral.
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estructura Orgánica y atribuciones de la Dirección Administrativa 2. Operatividad para Órganos Transitorios en materia de trámites ante la Dirección Administrativa 3. Pago de Nómina 4. Gastos a Comprobar <ol style="list-style-type: none"> 4.1 Comprobación del Fondo Fijo 4.2 Operación y manejo de pasajes, alimentación y gastos menores 5. Asignación de vehículos (Solo para Consejos Distritales Electorales) 6. Operación y manejo de viáticos de su localidad a la Ciudad de Puebla 7. Recursos Materiales <ol style="list-style-type: none"> 7.1 Almacén 7.2 Vehículos 7.3 Activo Fijo 8. Mecánica para pago de servicios
Modalidad:	Virtual y/o Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 por cada Consejo Distrital Electoral 1 por cada CDE con los Consejos Municipales Electorales y/o Órgano Central Duración: 2 horas cada uno
Período de realización:	Consejos Distritales Electorales: diciembre 2023 a enero 2024 Consejos Municipales Electorales: febrero a marzo 2024
Dirigido a Personal de:	Órganos Transitorios y órgano Central

Tema:	Inducción a la Transparencia, Acceso a la Información del IEE
Eje:	I. Ética y Visión Institucional III. Político-Electoral

 IEE <small>Instituto Electoral del Estado</small>	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 38		


Propuesto por:	Unidad de Transparencia
Impartida por:	Personal de la Unidad de Transparencia
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	<p>Dar a conocer al personal que integran los Órganos Transitorios de este Instituto:</p> <p>1.-Página web institucional</p> <p>2.-Micro-sitio del PEEOC 2023-2024 -información cronológica del Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente, identificando las 3 fases del mismo, conforme a lo dispuesto por el artículo 432 del Reglamento de Elecciones</p>
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Transparencia</i> <ol style="list-style-type: none"> 1.1 <i>Página web institucional como herramienta de trabajo</i> 1.2 <i>Obligaciones de Transparencia Comunes</i> 1.3 <i>Obligaciones de Transparencia Específicas</i> 2. <i>Transparencia dentro de las actividades del Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente 2023-2024</i> <ol style="list-style-type: none"> 2.1 <i>Preparación de la elección</i> 2.2 <i>Jornada Electoral</i> 2.3 <i>Resultados y Declaración de la validez de las elecciones</i>
Modalidad:	Virtual / Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 30 minutos
Periodo de realización:	Diciembre 2023 a abril 2024
Dirigido a Personal de:	Órgano Central y Órganos Transitorios

Tema:	Bodegas Electorales
Eje:	III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Propuesto por:	Dirección de Organización Electoral
Impartida por:	Personal de la Dirección de Organización Electoral
Tipo de Capacitación:	Curso

A

ap


X

	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 39		

Objetivo:	Fortalecer el conocimiento en materia de organización electoral de las y los integrantes de los 217 Consejos Municipales y los 26 Consejos Distritales
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Bodega Electoral • Requisitos legales • Acondicionamiento y equipamiento • Designación de personas que tendrán acceso a la bodega electoral • Bitácora y actas circunstanciadas • Lugares de uso común
Modalidad:	Virtual / Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 2 horas
Periodo de realización:	Enero y marzo 2024
Dirigido a Personal de:	Órganos Transitorios

Tema:	Capacitación a las personas integrantes de los CME en materia político electoral
Eje:	I. Ética y visión institucional III. Político-Electoral
Propuesto por:	Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Impartida por:	Personal de la Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	Proporcionar los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones y actividades durante el Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente 2023-2024, y facilitar la comprensión de los contenidos de las leyes electorales en el ámbito federal y local.
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema Nacional de Elecciones • Autoridades electorales • El Instituto Electoral del Estado • Geografía Electoral • Proceso Electoral • Consejos Distritales y Municipales Electorales • Funciones de los Consejos Distritales Electorales • Funciones de los Consejos Municipales Electorales • Responsabilidades de la función del cargo


A
ap
X

 IEE Instituto Electoral del Estado P.O. Box 1000	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 40		

	<ul style="list-style-type: none"> • Mesa Directiva de Casilla Única • Integración de mesas directivas de casilla • Jornada Electoral
Modalidad:	Virtual / Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 3 horas
Período de realización:	Febrero a marzo 2024
Dirigido a Personal de:	Consejos Municipales Electorales

Tema:	Conmemoración al Día Internacional de las Mujeres
Eje:	IV. Perspectiva de Género, No Discriminación y Derechos Humanos
Propuesto por:	Dirección de Igualdad y No Discriminación
Impartida por:	Personal de la Dirección de Igualdad y No Discriminación
Tipo de Capacitación:	Taller
Objetivo:	Las personas asistentes conocerán las causas de la violencia de género en contra de las mujeres, así como las actitudes y comportamientos que pueden adoptar para contribuir a su prevención y erradicación
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Estadísticas de violencia de género • Causas de la violencia de género • Tipos de violencia • Prevención de la violencia de género
Modalidad:	Virtual
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesiones con duración de 90 minutos
Período de realización:	marzo 2024
Dirigido a Personal de:	Órgano Central

A
ap
X

 IEE Instituto Electoral del Estado	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 41		


Tema:	Actividades inherentes a la Fiscalización, Proceso Electoral Estatal Ordinario 2023-2024
Eje:	V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Propuesto por:	Unidad Técnica de Fiscalización
Impartida por:	Personal de la Unidad Técnica de Fiscalización
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	Que las y los integrantes de los Órganos Transitorios adquieran conocimientos especializados y habilidades que contribuyan a la óptima organización de los procesos electorales, bajo un enfoque de actualización continua, mejora y planeación estratégica de las actividades inherentes a dichos procesos
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Antecedentes y Marco legal • Topes a los gastos de precampaña y campaña • De la observación electoral • De las actividades establecidas en el Anexo Técnico del Convenio de coordinación y colaboración entre el INE y el IEE, en la materia
Modalidad:	Virtual
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesiones con duración de 30 minutos
Periodo de realización:	Marzo 2024
Dirigido a Personal de:	Órgano Central y Órganos Transitorios

Tema:	Capacitación a SEL y CAEL en materia político-electoral y de cómputos distritales y municipales
Eje:	I. Ética y visión Institucional III. Político-Electoral
Propuesto por:	Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Impartida por:	Personal de la Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Tipo de Capacitación:	Curso/taller

A

ap


X

 IEE Instituto Electoral del Estado FURBIO	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 42		

Objetivo:	Proporcionar los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones y actividades durante la Jornada Electoral, y durante los cómputos distritales y municipales.
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema Nacional de Elecciones • Autoridades electorales • El Instituto Electoral del Estado • Geografía Electoral • Proceso Electoral • Consejos Distritales y Municipales Electorales • Funciones de los Consejos Distritales Electorales • Funciones de los Consejos Municipales Electorales • Responsabilidades de la función del cargo • Mesa Directiva de Casilla Única • Integración de mesas directivas de casilla • Jornada Electoral • Observadores electorales • Cómputos Distritales y Municipales • Actividades previas al desarrollo de las Sesiones de Cómputo • Sesión de Cómputo • Tipo de recuentos
Modalidad:	Virtual / Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 3 horas
Periodo de realización:	Abril a mayo 2024
Dirigido a Personal de:	Consejos Distritales y Municipales Electorales

Tema:	Capacitación a las y los Consejeros Distritales y Municipales en materia de cómputos distritales y municipales
Ejes:	I. Ética y visión Institucional III. Político-Electoral
Propuesto por:	Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Impartida por:	Personal de la Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica
Tipo de Capacitación:	Curso/taller
Objetivo:	Proporcionar los conocimientos necesarios para el desarrollo de las funciones y actividades durante los cómputos distritales y municipales.




 IEE Instituto Electoral del Estado Puebla	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
Página 43			

Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Actos previos al desarrollo de las sesiones de cómputo • Sistema de entrega-recepción de los paquetes electorales • Registro de resultados en el Sistema de Captura de Resultados Electorales de las Actas de Escrutinio y Cómputo (SICREC) • Conclusión del cómputo preliminar, resguardo de las copias de las actas • Resguardo de los paquetes en la bodega electoral • Reunión de trabajo previa a la Sesión de Cómputos • Proceso de digitalización y reproducción de las actas de escrutinio y cómputo • Análisis preliminar de la calificación de los paquetes electorales • Sesión especial previa al Cómputo • Sesión de cómputos • Tipo de recuentos • Grupo de trabajo • Integración del Cómputo correspondiente • Cómputo de la elección de las Diputaciones por el Principio de Representación Proporcional
Modalidad:	Virtual / Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 5 horas
Período de realización:	Abril a mayo 2024
Dirigido a Personal de:	Consejos Distritales y Municipales Electorales

Tema:	Documentación Electoral
Eje:	III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Propuesto por:	Dirección de Organización Electoral
Impartida por:	Personal de la Dirección de Organización Electoral
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	Fortalecer el conocimiento en materia de organización electoral de las y los integrantes de los 217 Consejos Municipales y los 26 Consejos Distritales


A
ap
X

 IEE Instituto Electoral del Estado	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 44		

Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Documentación Electoral • Sin emblemas • Con emblemas • Recepción de documentación • Distribución a los Consejos Municipales • Conteo sellado y agrupamiento de boletas • Integración de los paquetes electorales • Distribución a los PMDC • Capacitadores Asistentes Electorales Locales • Supervisores Electorales Locales
Modalidad:	Virtual / Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 2 horas
Periodo de realización:	Abril 2024
Dirigido a Personal de:	Órganos Transitorios

Tema:	Sistema de Información de la Jornada Electoral
Eje:	III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL VI. Fortalecimiento de las funciones adjetivas del OPL
Propuesto por:	Dirección de Organización Electoral
Impartida por:	Personal de la Dirección de Organización Electoral
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	Fortalecer el conocimiento en materia de organización electoral de las y los integrantes de los 217 Consejos Municipales y los 26 Consejos Distritales
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema de información de la Jornada Electoral • Conteo rápido • PREP
Modalidad:	Virtual / Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 1 hora

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'A' and 'ap'.


 IEE Instituto Electoral del Estado PUEBLA	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 45		

Periodo de realización:	Abril 2024
Dirigido a Personal de:	Órganos Transitorios

Tema:	SISTEMA "CANDIDATAS Y CANDIDATOS, CONÓCELES"
Eje:	II. Jurídico-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Propuesto por:	Unidad de Transparencia
Impartida por:	Personal de la Unidad de Transparencia
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	<p>Dar a conocer al personal los requisitos mínimos que el Instituto Electoral del Estado de Puebla, deberá observar para desarrollar e implementar el sistema informático para la captura y difusión de la información curricular y de identidad de las candidaturas postuladas por un Partido Político, una candidatura común o una coalición, así como las candidaturas independientes, en los Procesos Electorales Locales Ordinarios.</p> <p>Además de establecer las bases necesarias para llevar a cabo la revisión de los cuestionarios de identidad y curricular, así mismo realizar los requerimientos necesarios a las personas candidatas a un puesto de elección popular en el Estado de Puebla.</p>
Temario Propuesto:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Áreas y órganos responsables 2. Acceso al Sistema "Candidatas y Candidatos Conóceles" <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Avisos de Privacidad 3. Captura de datos cuestionario curricular <ol style="list-style-type: none"> 3.1 Fotografía 3.2 Medios de Contacto Públicos 3.3 Datos Generales 4. Captura de datos cuestionario de identidad <ol style="list-style-type: none"> 4.1 Autoadscripción indígena 4.2 Población con discapacidad 4.3 Población atromexicana 4.4 Diversidad sexual 4.5 Personas mexicanas migrantes 4.6 Población de personas jóvenes y mayores 4.7 Robo socioeconómico 5. Perfil del sistema





	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 46		


	6. Observaciones
Modalidad:	Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	5 sesiones con duración de 1 hora cada una
Periodo de realización:	Abril 2024
Dirigido a Personal de:	Órgano Central

Tema:	Mecanismos de recolección
Eje:	III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL
Propuesto por:	Dirección de Organización Electoral
Impartida por:	Personal de la Dirección de Organización Electoral
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	Fortalecer el conocimiento en materia de organización electoral de las y los integrantes de los 217 Consejos Municipales y los 26 Consejos Distritales
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Mecanismos de recolección • Modelos Operativos • Sistema de entrega de recepción de paquetes electorales
Modalidad:	Virtual / Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 1 hora

A

ap


X

 IEE <small>Instituto Electoral del Estado</small>	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 47		

Periodo de realización:	Mayo 2024
Dirigido a Personal de:	Órganos Transitorios

Tema:	Cómputos
Eje:	III. Político-Electoral V. Fortalecimiento a las funciones sustantivas del OPL VI. Fortalecimiento de las funciones adjetivas del OPL
Propuesto por:	Dirección de Organización Electoral
Impartida por:	Personal de la Dirección de Organización Electoral
Tipo de Capacitación:	Curso
Objetivo:	Fortalecer el conocimiento en materia electoral de las y los Integrantes de los 217 Consejos Municipales y los 26 Consejos Distritales
Temario Propuesto:	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Cómputos Municipales</i> • <i>Cómputos Distritales</i>
Modalidad:	Virtual / Presencial
Número de sesiones y duración de las mismas:	1 sesión con duración de 1 hora
Periodo de realización:	Mayo 2024
Dirigido a Personal de:	Órganos Transitorios



	Tipo de documento: Plan Anual	Tema: Actividades de Capacitación 2023-2024	Fecha de elaboración: Diciembre 2023
	Vo. Bo. CPSSPENPRA / SE	Aprobación: Junta Ejecutiva	Área Responsable: Unidad de Formación y Desarrollo
	Página 48		

Consideraciones Finales

Durante el ejercicio 2023 se impartieron cursos alineados a los Ejes Temáticos, así como encaminados al cumplimiento de los fines Institucionales de este organismo electoral; asimismo, en lo que respecta a los trabajos previos al inicio del Proceso Electoral Ordinario Concurrente y a los propios de la organización del mismo; siendo una prioridad dar continuidad a la capacitación constante del personal de Órgano Central y Órganos Transitorios en el ejercicio de la función electoral, por lo que las actividades proyectadas en el presente plan anual, atienden a funciones sustantivas además de actividades adjetivas relevantes que permitirán lograr los fines y objetivos institucionales esperados.

Sin embargo, es importante aclarar que las temáticas referidas se han concentrado de manera enunciativa mas no limitativa; por lo que, en observancia del Apartado 7. "Capacitaciones emergentes no consideradas dentro del Plan Anual de Actividades de Capacitación" del Programa de Formación y Capacitación de este Instituto, derivado de las necesidades emergentes o causas supervinientes, que se deban atender en materia de ciertas temáticas que en particular a ser impartidas al personal de este Organismo, principalmente con motivo del desarrollo del citado proceso electoral; se podrán llevar a cabo, no obstante no estar plasmadas en el presente instrumento, debiendo estar plenamente justificada el motivo por el cual deba facilitarse la actividad en cuestión y se debe procurar que este alineada a los objetivos, criterios y directrices del multicitado Programa de Formación y Capacitación de este Instituto.

Así mismo, es importante destacar que, las fechas previstas pueden ser sujetas a cambio derivadas a las cargas laborales del propio proceso electoral y el catálogo de oferta institucional se cubrirá en la medida de lo posible, atendiendo a priorizar las temáticas de mayor urgencia y relevancia.

Handwritten signatures in blue ink:
A
ap
X