

ACUERDO DE LA JUNTA EJECUTIVA DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO, POR EL QUE APRUEBA EL PROYECTO PARA LA APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA PARA LA “CONSULTA DE CLIMA LABORAL 2008 DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO Y AFINIDAD DEL PERSONAL CON EL ORGANISMO”

ANTECEDENTES

I.- En sesión especial de fecha veintitrés de noviembre de dos mil siete, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado aprobó mediante acuerdo CG/AC-148/07 los programas operativos anuales de las Unidades Técnicas y Administrativas de este Organismo para el año dos mil ocho.

II.- Con fecha diez de junio de dos mil ocho mediante memorándum número IEE/USEP-524/08, el Encargado de Despacho de la Unidad del Servicio Electoral Profesional solicitó al Consejero Presidente de este Organismo Electoral se incorporara al orden del día de la próxima sesión de Junta Ejecutiva el proyecto para la aplicación de la metodología para la “Consulta de clima laboral 2008 del Instituto Electoral del Estado y afinidad del personal con el Organismo”, a efecto se someterlo a consideración de los integrantes de la Junta Ejecutiva.

III.- Con fecha treinta de junio del año en curso mediante memorándum número IEE/USEP-580/08, el Encargado de Despacho de la Unidad del Servicio Electoral Profesional solicitó al Presidente de la Junta Ejecutiva lo siguiente:

“...Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 95 y 107 del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla y en relación con los diversos 15 fracción X y 19 fracción V del Estatuto del Servicio Electoral Profesional, me permito solicitar sea incorporado un punto en el orden del día respecto de la reprogramación de las actividades 3.4 y 3.5 del Programa Operativo Anual de esta Unidad que citan: “Dar a conocer a los Titulares de las Unidades Técnicas y Administrativas, la metodología y formatos de la evaluación de diagnóstico de afinidad institucional” y “Aplicar la evaluación de diagnóstico de afinidad institucional” respectivamente. Lo anterior con la finalidad de que se realicen las actividades una vez que el Órgano de referencia haya tomado el acuerdo referente a la “CONSULTA DE CLIMA LABORAL 2008 DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO Y AFINIDAD DEL PERSONAL CON EL ORGANISMO”, solicitado el 10 de junio de 2008 mediante el memorándum número IEE/USEP-524/08...”.

Lo anterior, a efecto de someterlo a consideración de los integrantes de la Junta Ejecutiva.

CONSIDERANDO

1.- Que, el artículo 78 del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla establece que son órganos centrales del Instituto Electoral del Estado el Consejo General y la Junta Ejecutiva.

2.- Que, de conformidad con el diverso 95 fracción II del Código de la materia, la Junta Ejecutiva tiene como atribución fijar las políticas generales, programas, sistemas y procedimientos administrativos del Instituto, por lo que resulta competente para atender la solicitud puesta a su consideración.

Asimismo, en términos de lo indicado por la fracción IV del mencionado artículo la Junta Ejecutiva también cuenta con la atribución de revisar la ejecución y evaluar el desempeño del Servicio Electoral Profesional, en términos del Estatuto correspondiente.

3.- Que, el artículo 107 del ordenamiento legal en cita señala que el Instituto contará además con una Unidad del Servicio Electoral Profesional adscrita al Consejo General que, en el desempeño de sus atribuciones deberá observar invariablemente los principios rectores de legalidad, imparcialidad, objetividad, certeza e independencia.

De igual forma, el numeral antes citado en sus fracciones II y IV del Código Comicial establece que la Unidad del Servicio Electoral Profesional tendrá entre otras la atribución de llevar a cabo los programas de reclutamiento, selección, formación y desarrollo del personal del Servicio Electoral Profesional y cumplir y hacer cumplir, en el ámbito de su competencia, las normas, derechos, obligaciones y procedimientos del Servicio Electoral Profesional.

4.- Que, el numeral 176 del Código Comicial establece que para dar cumplimiento a las disposiciones constitucionales relativas y para dar vigencia y asegurar el desempeño profesional de las actividades del Instituto Electoral del Estado, se organizará y desarrollará el Servicio Electoral Profesional.

Ahora bien, es preciso indicar que se entiende por clima laboral y afinidad:

- **Clima laboral.-** comprende las actitudes, experiencias, creencias y valores, tanto personales como laborales de una organización. Es la suma determinada de valores y normas que son compartidos por personas y grupos de una organización y que controlan la manera en que interaccionan unos con otros y ellos con el entorno de la organización.
- **Afinidad.-** es el resultado de un clima organizacional positivo dentro de una Institución; lo que se busca es conocer en que grado el personal comparte y se encuentra convencido de los valores del Instituto Electoral del Estado y son semejantes a sus valores y creencias personales.

Conforme a lo anterior, la finalidad de la Unidad del Servicio Electoral Profesional al efectuar la consulta de clima laboral 2008 es proporcionar al personal del Instituto, el medio para expresar su sentir y opinión sobre aspectos importantes de su trabajo. Asimismo, las respuestas que se obtengan ayudarán a conocer lo que piensa el personal acerca del Instituto Electoral del Estado, el grado de afinidad que existe entre sus intereses personales, los propósitos y valores institucionales de este Organismo Electoral, así como la calificación que dan a varios aspectos destacables en cada área de trabajo, que influyen de cierta manera en el clima organizacional del Instituto.

Por lo tanto, el objetivo final de dicha encuesta es hacer del Instituto Electoral del Estado un mejor lugar en donde trabajar. La consulta de clima laboral 2008 está conformada por cuatro dimensiones que son: credibilidad y liderazgo; respeto; imparcialidad-equidad-justicia y orgullo y camaradería.

En ese sentido, tomando en consideración la solicitud realizada por la Unidad del Servicio Electoral Profesional en la que remite el proyecto para la aplicación de la metodología para la “Consulta de clima laboral 2008 del Instituto Electoral del Estado y afinidad del personal con el Organismo” en cumplimiento a la actividad 3.3 del Programa Operativo Anual 2008 de dicha Unidad, este Órgano Central procedió a analizar el citado proyecto observando que el mismo cumple con lo dispuesto en la normatividad anteriormente citada, así como con lo previsto en el Programa Operativo Anual de la mencionada Unidad.

Ahora bien, conforme al Programa Operativo Anual aprobado, la Unidad del Servicio Electoral Profesional programó el desarrollo de las actividades identificadas como 3.4 y 3.5 de la siguiente manera:

NÚMERO	NOMBRE DE LA META Y ACTIVIDADES SOPORTE	INICIO	FINAL
3.4	Dar a conocer a los Titulares de las Unidades Técnicas y Administrativas, la metodología y formatos de la evaluación de diagnóstico de afinidad institucional.	16/06/2008	20/06/2008
3.5	Aplicar la evaluación de diagnóstico de afinidad institucional.	23/06/2008	27/06/2008

Tomando en consideración las fechas indicadas en el cuadro que antecede, así como la fecha de aprobación de la metodología materia de este acuerdo, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 95 fracciones III y IV del Código de la materia este Órgano Central considera necesario recalendarizar la ejecución de las mencionadas actividades.

En este sentido, tomando en cuenta la petición indicada en el punto de antecedentes III del presente acuerdo, se proponen las siguientes fechas para el cumplimiento de las actividades antes descritas:

NÚMERO	NOMBRE DE LA META Y ACTIVIDADES SOPORTE	INICIO	FINAL
3.4	Dar a conocer a los Titulares de las Unidades Técnicas y Administrativas, la metodología y formatos de la evaluación de diagnóstico de afinidad institucional.	01/07/2008	04/07/2008
3.5	Aplicar la evaluación de diagnóstico de afinidad institucional.	07/07/2008	11/07/2008

De conformidad con lo manifestado en párrafos anteriores, una vez analizado por esta Junta Ejecutiva la metodología antes mencionada y la propuesta de reprogramación de las actividades antes referidas, se considera que las mismas se ajustan a las disposiciones vigentes en la materia, considerando que lo procedente es aprobarlas en sus términos.

Proyecto que corre agregado al presente acuerdo como anexo único formando parte integrante del mismo.

5.- Que, el artículo 42 último párrafo del Reglamento de Sesiones de Junta Ejecutiva establece que los acuerdos emitidos por dicho Órgano Central se notificarán a los miembros del Consejo General, dentro de los tres días siguientes a su aprobación.

Como consecuencia de lo anterior, se faculta al Consejero Presidente para hacer del conocimiento de los integrantes del Consejo General de este Organismo Electoral, el contenido de este documento.

Por lo antes expuesto y fundado, la Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado emite el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO.- La Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado aprueba el proyecto para la aplicación de la metodología para la “Consulta de clima laboral 2008 del Instituto Electoral del Estado y afinidad del personal con el Organismo, en atención a los razonamientos vertidos en el considerando 4 del presente acuerdo.

SEGUNDO.- La Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado faculta al Consejero Presidente del Organismo para hacer del conocimiento de los integrantes del Consejo General el contenido de este documento, en atención al considerando 5 del presente documento.

Este acuerdo fue aprobado por unanimidad de votos de los integrantes de la Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado, en sesión ordinaria iniciada en fecha treinta de junio de dos mil ocho.

CONSEJERO PRESIDENTE

SECRETARIO GENERAL

LIC. JORGE SÁNCHEZ MORALES

LIC. NOÉ JULIÁN CORONA CABAÑAS